

Datum: Donderdag 13 maart 2014
Tijd: 20.00 uur – 21.30 uur
Locatie: De Wegwijzer, 's Gravenmoer
Voorzitter: Ralf van Haaf
Secretaris: Majorie Mulder
Aanwezig: Peter, Eric, Irmgard, Majorie, Ralf, Tim, Yvonne, Soeraya, John, Jessica

Agendapunten	Actie
---------------------	--------------

1. Opening en welkom

Jorine en Loes zijn verhinderd.

2. Vaststellen agenda en notulen

Er zijn geen aanvullingen op de agenda.

Notulen en informatie MR zijn niet actueel op de site van de Wegwijzer en de Schoof. Irmgard neemt dit op met Marc.

3. Mededelingen

3.1. Directie

De Beiaard gaat een proef doen met een continuooster. Hierdoor gaan de buitenspeeltijden wel overlappen met die van de Menorah. Peter gaat hierover in gesprek met de directie van De Beiaard.

Overblijven Menorah:

Maandag 17 maart start de Menorah met tussenschoolse sport met een speciale opening. Verder zijn er de volgende acties ondernomen om het overblijven te verbeteren.

- Gesplitste tijden onder/middenbouw en bovenbouw
- Er wordt meer speelmateriaal aangeschaft.
- Tussenschoolse sport door OIB op maandag, dinsdag en donderdag.
- Overblijfouders hesje aan voor herkenbaarheid.

BSO/TSO Schoof/Wegwijzer:

De voormalige aanbieder is failliet gegaan. Het personeel van de voormalige aanbieder heeft zelf een nieuw bedrijf opgericht. Dat zal worden ingeschakeld, waardoor er voor de leerlingen in de praktijk weinig zal veranderen.

Muziekleraar van De Schoof/De Wegwijzer heeft ontslag ingediend na een aantal klachten van ouders. Hierover heeft de persoon in kwestie een gesprek gehad met Peter en Arnoud Wever.

Verder is het rustig op deze scholen wat betreft personele zaken.

Op De Menorah is wel wat onrust geweest door personele wisselingen. In groep 5 gaven 2 leerkrachten kort achter elkaar aan niet verder te kunnen/willen.

Tijdens de sollicitatieprocedure is er door de commissie duidelijk aangegeven aan de sollicitanten dat vastigheid zeer belangrijk is op dit moment. Er zijn 2 mensen aangenomen.

Op maandag is juf Kirsten extra aanwezig naast juf Joyce zodat de klas wat extra ondersteuning krijgt.

Een ouder die de MR en Peter heeft aangeschreven over deze kwestie is bij Peter op gesprek geweest waarbij de lucht geklaard is.

John maakt de opmerking dat de communicatie vanuit Peter over deze kwestie goed is opgepakt.

3.2. Personeel

Geen mededelingen

3.3. Ouders

Er wordt gevraagd of er een regel opgesteld kan worden dat de leerlingen van de Menorah enkel water mee mogen nemen voor na de gymles. Nu is dat regelmatig iets van limonadedrank.

Dit wordt in het team van de Menorah besproken.

3.4. GMR

Ralf vraagt naar de begrippen **herstructurering en doordecentralisatie** in de notulen van GMR. John licht deze begrippen toe.

Herstructurering: Hiermee doelen ze op de veranderingen die zijn ingezet wat betreft de clustervorming binnen de PCPO. De GMR heeft Arnoud Wever gevraagd om met indicatoren aan te tonen dat de herstructurering 'werkt'.

Er zou ook meer uitwisseling plaats kunnen vinden vanuit de ervaringen van Vijfeiken en Anspach omdat zij al eerder met het traject gestart zijn.

De GMR vraagt het bestuur ook nog regelmatig om even een pas op de plaats te maken.

Wat binnen ons cluster wel al is bereikt is dat er bijeenkomsten zijn geweest van leerkrachten van de kleuterbouw. Groep 3 leerkrachten hebben hier ook al een afspraak voor staan.

De doordecentralisatie geldt alleen voor het cluster Breda en heeft betrekking op de gebouwen..

4. Onderwerpen ter bespreking

4.1. Informatieavond passend onderwijs

26 maart wordt er een informatieavond over passend onderwijs gegeven door Arnoud Wever.

23 april wordt er in Rijen ook een informatieavond over dit onderwerp gegeven, maar door een externe instantie.

Geadviseerd wordt om in ieder geval aan een van deze avonden deel te nemen als MR.

4.2. Verkiezingen MR

- Voor de Wegwijzer zoeken we 2 MR leden vanuit ouders.
- Voor de Menorah zoeken we 1 ouder.
- Ouders van voorschool Menorah mogen zich ook kandidaat stellen.
- Stemmen worden uitgebracht per gezin.
- Bij evt. verkiezingen gaat er een stembrief mee in een envelop.

Het aantal aanmeldingen moet uitwijzen of er verkiezingen moeten komen, dit inventariseren we de volgende MR vergadering met evt. vervolgacties.

Er zullen door Ralf nog enkele kleine aanpassingen in de "vacature" worden aangebracht.

4.3. Personele wisselingen / concept formatieplan

Concept formatieplan komt volgende MR vergadering terug op de agenda. Andere personele wisselingen zijn tijdens mededelingen besproken.

4.4. Hoogte ouderbijdrage

De betalingsbereidheid op de Menorah is hoger dan eerder gesteld werd (66%). Op de Schoof en Wegwijzer 100%. Peter geeft aan in overleg met Fré nog actie te ondernemen richting de ouders die nog niet betaald hebben.

Peter maakt een voorstel over de hoogte van ouderbijdrage voor 2014/2015 waarbij de insteek is deze voor het hele cluster meer in lijn te brengen. Daarnaast ontbreekt het aan een eenduidige regeling voor kinderen die later in het schooljaar instromen.

4.5. Concept vakantierooster

Personeel Menorah maakt te veel uren per week. Hoe deze uren worden ingezet, wordt binnen het team van de Menorah besproken.

Verder is het vakantierooster akkoord.

4.6. Huisvesting Menorah

De locatie Griegstraat is voor het jaar 2014/2015 nog gegarandeerd.

WSG wil graag de ruimte van SKO+Menorah samen aan de Menorah verhuren in de toekomst. Dit wordt in overweging genomen. Er wordt ook gekeken naar evt. bouw mogelijkheden of onderhandelingen met Delta over huisvesting.

4.7. Protocollen

Peter heeft dit nagevraagd bij Inez, deze stonden waarschijnlijk op de laptop die gestolen is. John kijkt thuis nog voor de zekerheid in zijn papieren of hij nog iets heeft en zal ook bij Esther navraag doen

Wel is het nog steeds gewenst om van de protocollen een soort uittreksel te maken waardoor ouders sneller de kern van het protocol kunnen overzien.

Peter vraagt Suzan om een voorbeeld te maken met het pestprotocol en stelt ook voor het protocol begaafdheid de volgende vergadering te behandelen.

4.9. Mailbox MR

Bij de MR van de Menorah zijn enkele mails binnen gekomen naar aanleiding van de personele wisselingen in groep 5 en de algehele gang van zaken. Deze zullen door Ralf beantwoord worden.

5. Rondvraag

John en Ralf zouden graag een feedbackbijeenkomst op de Menorah organiseren om ouders de kans te geven hun vragen en onzekerheden kenbaar te maken en in een open setting met ouders en directie van gedachten te wisselen wat er beter/anders zou kunnen. Dit ivm met bepaalde onrust die er heerst. Hierbij is alleen de MR en de directie aanwezig, niet het hele team.

Peter staat hiervoor open, John en Ralf organiseren dit.

6. Volgende vergadering

De volgende vergadering is maandag 14 april op locatie Menorah. In ieder geval komen op de agenda:

- Schoolondersteuningsplan
- Concept formatieplan
- Voorstel ouderbijdrage
- Pestprotocol en begaafdenprotocol
- Vervolgacties MR verkiezingen

Actiepuntenlijst

Actie	Door wie	Status
- MR op site Schoof/Wegwijzer actualiseren (Marc contacteren)	Irmgard	
- Vacature voor werving nieuwe MR leden naar Marc sturen met het verzoek deze onder de ouders van de betreffende scholen te verspreiden.	Irmgard	Reeds gebeurd
- Feedbackbijeenkomst Menorah	Ralf en John	
- Stukken op website laten plaatsen	Irmgard	continu
- Notulen GMR onder MR-leden verspreiden	Irmgard	continu